

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT. BANK PAPUA KANTOR CABANG NABIRE KABUPATEN NABIRE
PROPINSI PAPUA**

***An Analysis of the Factors Affecting Employee Productivity PT. Bank
Papua Branch Office Nabire District Nabire Province Papua***

Riko Gesmani

Abstrak

Produktivitas kerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting dalam mempengaruhi proses kemajuan dan kemunduran suatu organisasi atau perusahaan. Salah satu cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas adalah melalui proses pengembangan pegawai atau karyawan. Pengembangan karyawan dapat dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, mutasi dan loyalitas kerja.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Bank Papua Kantor Cabang Nabire Kabupaten Nabire dan untuk mengetahui faktor yang paling besar mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Bank Papua Kantor Cabang Nabire Kabupaten Nabire Provinsi Papua.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bank Papua Kantor Cabang Nabire Kabupaten Nabire Provinsi Papua. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Papua Kantor Cabang Nabire Kabupaten Nabire dengan total populasi sebanyak 105 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan purposive sampling, sehingga di dapat sampel sebanyak 83 orang. Alat analisis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan, mutasi dan loyalitas kerja karyawan secara signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Bank Papua Kantor Cabang Nabire Kabupaten Nabire. Hasil pengujian koefisien regresi secara serempak dengan uji F menunjukkan F hitung sebesar 57,920. Hasil ini menunjukkan bahwa variabel-variabel yang digunakan dalam model secara serempak atau bersama-sama mempengaruhi variabel terikat. Hal ini berarti variabel pendidikan dan pelatihan, mutasi dan loyalitas kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan variabel produktivitas kerja. Nilai R^2 sebesar 0,750 menunjukkan bahwa variasi pendidikan dan pelatihan, mutasi dan loyalitas kerja dapat menjelaskan variasi produktivitas kerja sebesar 75 persen, sedangkan sisanya sebesar 25 persen disebabkan oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Mutasi, Loyalitas Kerja dan Produktivitas Kerja